
Un empleador que ofrece igualdad de oportunidades

Complete en letra de molde

Fecha Apellido Nombre Inicial segundo nombre

Domicilio actual

Nro. y calle Ciudad Estado Código Postal

Domicilio Permanente (si es distinto del domicilio actual)

Nro. y calle Ciudad Estado Código Postal

Teléfono laboral Teléfono particular Dirección de email

Empleo pretendido

Cargo para el que se postula: _____

¿Se está postulando:

- para un empleo regular de tiempo completo?..... Sí No
- para un empleo regular de tiempo parcial?..... Sí No
- para un empleo temporal, p. ej., empleo de verano o feriados?..... Sí No

¿Qué días y horas está disponible para trabajar? _____

Si se postula para un empleo temporal, ¿durante qué período estará disponible?

Desde: _____ Hasta: _____

¿Puede trabajar los fines de semana? Sí No

¿Estaría disponible para hacer horas extras, en caso de ser necesario? Sí No

En caso de que lo contratemos, ¿qué día podría comenzar a trabajar? _____

Datos personales

¿Cómo supo de nosotros y de esta oferta de trabajo? _____ ?

¿Alguna vez se postuló para trabajar o trabajó en _____ ? Sí No

Si la respuesta es sí, ¿cuándo? _____

¿Por qué se postula para trabajar en _____ ?

En caso de ser contratado, ¿tendría un medio de transporte confiable para ir y volver del trabajo?..... Sí No

¿Tiene 18 años cumplidos? (Si es menor de 18 años, la contratación queda sujeta a la verificación de que usted tenga la edad legal mínima.) Sí No

¿Puede realizar las funciones esenciales del trabajo para el cual se postula, ya sea con o sin las adaptaciones razonables? Sí No

Si la respuesta es no, describa las funciones que no puede realizar.

(Nota: Cumplimos con la ley ADA y consideramos las medidas de adaptaciones razonables que pueden ser necesarias para que los aspirantes o empleados elegibles puedan realizar las funciones esenciales de su puesto. La contratación puede quedar sujeta a que el aspirante pase un examen médico y a pruebas de aptitud y agilidad.)

Podemos negarnos a contratar a parientes de nuestros empleados actuales si al hacerlo podrían ocasionarse problemas reales o potenciales de supervisión, seguridad, protección o ánimo general, o si dicha contratación podría crear conflicto de intereses.

Educación, capacitación y experiencia

Escuela	Nombre y Dirección	Años cursados	¿Se graduó?	Título o Diploma
Escuela Preparatoria	Nombre _____ Dirección _____ Ciudad _____ Estado _____ Código Postal _____	_____	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	_____
Colegio Universitario/ Universidad	Nombre _____ Dirección _____ Ciudad _____ Estado _____ Código Postal _____	_____	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	_____
Vocacional/ Comercial	Nombre _____ Dirección _____ Ciudad _____ Estado _____ Código Postal _____	_____	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	_____
Capacitación en Atención de la Salud	Nombre _____ Dirección _____ Ciudad _____ Estado _____ Código Postal _____	_____	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	_____

¿Tiene alguna experiencia, entrenamiento, calificaciones o conocimientos que a su criterio lo hacen especialmente apto para el empleo en _____ ? Sí No

En caso de ser así, por favor explique:

Responda las preguntas que se incluyen a continuación si se postula para un puesto profesional:

¿Tiene matrícula/certificación para ejercer el puesto para el cual se postula? Sí No

Nombre de la matrícula / certificación: _____ Estado emisor: _____

Nro. de matrícula / certificación: _____

¿Alguna vez le revocaron o suspendieron la matrícula o certificación?..... Sí No

Si la respuesta es sí, indique el motivo o motivos, la fecha de la revocación o suspensión y la fecha de restablecimiento de la licencia o certificación.

Antecedentes laborales

A continuación, detalle todos los empleos anteriores y actuales comenzando con el empleador más reciente (con detallar los últimos cinco años es suficiente). Debe completar esta sección aunque adjunte un currículum vitae.

Nombre del empleador

Teléfono

Tipo de empresa

Nombre de su supervisor

Dirección

Ciudad

Estado

Código Postal

Fechas de empleo:

Del _____

Al _____

¿Empleador actual?..... Sí No

Su cargo y funciones

Motivo de la desvinculación

¿Podemos contactar a este empleador para solicitar referencias?..... Sí No

Nombre del empleador

Teléfono

Tipo de empresa

Nombre de su supervisor

Dirección

Ciudad

Estado

Código Postal

Fechas de empleo:

Del _____

Al _____

Su cargo y funciones

Motivo de la desvinculación

¿Podemos contactar a este empleador para solicitar referencias?..... Sí No

Antecedentes laborales (continuación)

Nombre del empleador

Teléfono

Tipo de empresa

Nombre de su supervisor

Dirección

Ciudad

Estado

Código Postal

Fechas de empleo:

Del

Al

Su cargo y funciones

Motivo de la desvinculación

¿Podemos contactar a este empleador para solicitar referencias?..... Sí No

Nombre del empleador

Teléfono

Tipo de empresa

Nombre de su supervisor

Dirección

Ciudad

Estado

Código Postal

Fechas de empleo:

Del

Al

Su cargo y funciones

Motivo de la desvinculación

¿Podemos contactar a este empleador para solicitar referencias?..... Sí No

Nombre del empleador

Teléfono

Tipo de empresa

Nombre de su supervisor

Dirección

Ciudad

Estado

Código Postal

Fechas de empleo:

Del

Al

Su cargo y funciones

Motivo de la desvinculación

¿Podemos contactar a este empleador para solicitar referencias?..... Sí No

Referencias

Indique a continuación tres personas que no sean parientes suyos y que tengan conocimiento de su desempeño laboral en los últimos tres años.

Nombre	Apellido	Teléfono		
Dirección		Ciudad	Estado	Código Postal
Profesión	Años que hace que se conocen			
Nombre	Apellido	Teléfono		
Dirección		Ciudad	Estado	Código Postal
Profesión	Años que hace que se conocen			
Nombre	Apellido	Teléfono		
Dirección		Ciudad	Estado	Código Postal
Profesión	Años que hace que se conocen			

Lea con atención, coloque sus iniciales en cada párrafo y firme abajo

Iniciales

Por la presente, certifico que no he omitido intencionalmente ningún dato que pueda perjudicar mis probabilidades de ser contratado y que las respuestas que he dado son correctas y veraces a mi leal saber y entender. Asimismo, certifico que yo, el aspirante que firma la presente solicitud, he completado personalmente esta solicitud de empleo. Entiendo que cualquier omisión o declaración falsa de hechos materiales en la presente solicitud o en cualquier documento utilizado para conseguir el empleo será motivo suficiente para rechazar esta solicitud o para despedirme de inmediato en caso de ser contratado, independientemente del tiempo transcurrido hasta que se descubran los hechos.

Iniciales

Por la presente autorizo a _____ a investigar de manera exhaustiva mis referencias, registros laborales, educación y otras cuestiones relacionadas con mi aptitud para el empleo (queda excluida la información sobre antecedentes penales) salvo que se indique lo contrario arriba. Además, autorizo a las personas indicadas como referencia a que le divulguen a la empresa todas las cartas, informes y demás información relacionada con mis registros laborales, sin necesidad de notificármelo previamente. Por otro lado, eximo a la Empresa, a mis empleadores y a todas las demás personas, sociedades anónimas, sociedades de personas y asociaciones de todo reclamo, demanda o responsabilidad que surja o que de cualquier otro modo se relacione con dicha investigación o divulgación.

Iniciales

Entiendo que nada de lo dispuesto en la solicitud de empleo y nada de lo transmitido durante ninguna de las entrevistas otorgadas o durante mi empleo, en caso de ser contratado, tiene como finalidad crear un contrato laboral entre la empresa y yo. Asimismo, entiendo y acepto que en caso de ser contratado, mi empleo no será por un tiempo definido ni determinable, sino que se podrá rescindir en cualquier momento, con o sin aviso previo, por decisión mía o de la Empresa, y que ninguna promesa o manifestación contraria a lo dispuesto anteriormente tendrá efecto vinculante para la Empresa salvo que se realice por escrito y lleve mi firma y la firma del representante designado de la Empresa.

Iniciales

De acuerdo con lo establecido por la ley federal, todas las personas contratadas deberán presentar un comprobante de identidad y constancia de elegibilidad para trabajar en los Estados Unidos y completar el formulario de verificación de elegibilidad para el empleo requerido una vez contratadas.

La Empresa considerará a los aspirantes o candidatos calificados, incluidos aquellos con antecedentes penales, de conformidad con lo establecido en las leyes estatales y locales de "Igualdad de Oportunidades".

Fecha

Firma del aspirante